Dit kan soveel as R4-miljoen kos om 'n top uitv. beampte te werff of te vervang, volgens rameings deur Renwick Bestuursdienste. Die grootste deel van die koste van vervanging of werwing van bestuur is in die kosete verbonde aan die opleiding van die nuwe werknemer. Die tweede grootste bydraer tot die koste, is die koste verbonde aan die werksuitset van die werknemer wat bedank.